

Принято на общем собрании работников
ГБОУ ДАТ «Солнечный город»
Минпросвещения КБР
«15» 06 2026 г. № 16

**«Дополнительное соглашение
«О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Детская академия творчества «Солнечный город» Министерства
просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики»
от 24.06.2024г.**

От работников
Председатель ПО
ГБОУ ДАТ «Солнечный город»
Минпросвещения КБР
[Подпись]
«15» 06 2026



От работодателя
И. о. директора
ГБОУ ДАТ «Солнечный город»
Минпросвещения КБР
[Подпись]
Т.Б. Джамиева/
«15» 06 2026



Зарегистрировано в ГКУ

«Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения

Регистрационный № 92 Дата «26» 06 2026 г.

Главный инспектор *[Подпись]* (подпись)

[Подпись]



**«Дополнительное соглашение
«О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Детская академия творчества «Солнечный город» Министерства
просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики»
от 24.06.2024г.**

В связи с изменениями, внесенными в ст. 128 ТК РФ и в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах», а также в связи с отсутствием производственных и финансовых возможностей, представитель работодателя в лице И.о. директора ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР Джаппуевой Тамары Бакуевны, с одной стороны и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР Коковой Марины Музариновны с другой стороны, заключили соглашение о внесении в коллективный договор ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР, зарегистрированный 24.06.2024г. следующих изменений и дополнений:

1. В разделе I «Общие положения» п. 1.5 изложить в новой редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя - И.о. директора ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР Джаппуевой Тамары Бакуевны;
работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР Кокова Марина Музариновна.»

2. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п. 4.4 изложить в новой редакции:

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (с 01.09.2026г., введен ФЗ от 09.04.2026 № 90-ФЗ);

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется ветеранам боевых действий (подпункты 2.4 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах», заключившим контракт (имевшим иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется также ветеранам боевых действий (подпункты 6, 7 и 9 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах»), которые были направлены:

на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, имеющие особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавшие на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированные досрочно по уважительным причинам.

3. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» признать утратившим силу п. 4.2.1.

4. В разделе V «Оплата и нормирование труда» п. 5.8 изложить в новой редакции:

«В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц:

- за первую половину месяца - 15 числа оплачиваемого месяца;
- за вторую половину месяца – в последний день расчетного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

При выплате заработной платы работодатель обязуется извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

5. Изменения и дополнения в коллективный договор ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР, зарегистрированный 24.06.2024г. на 2024-2027 г.г., принятые настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора ГБОУ «ДАТ «Солнечный город» Минпросвещения КБР, зарегистрированного 24.06.2024г. на 2024-2027 г.г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
(*шесть*) Листов

Председатель ПО
ТБОУ ДАТ «Солнечный город»
Минпросвещения Калужской области
М.И. Никитина



И. о. директора
ТБОУ ДАТ «Солнечный город»
Минпросвещения Калужской области
И. о. директора

